



# Comune di Agliè

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## Decreto del Sindaco N. 8 del 29/11/2025

### OGGETTO :

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DOTTORESSA SIMONA SPAMPINATO AI SENSI DEGLI ARTT 16 E 19 CCNL 16.11.2022 - AGGIORNAMENTO

Premesso che:

Nell'ordinamento delle Autonomie, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, *spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti;*

*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le relative funzioni, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), D Lgs 26772000, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione (artt 107 e 109 TUEL)*

il Comune di Agliè non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale;

La disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è, pertanto, regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 21 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022, le quali, riprendendo il previgente istituto dell'area delle Posizioni organizzative, disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Spetta al Sindaco la potestà di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali (art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267);

Atteso che il CCNL funzioni locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 ha disciplinato gli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo, all'art 16 c.2 e c.3, che tali incarichi, afferenti alle posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e alle posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità richiedente elevata competenza specialistica acquisita attraverso formali titoli di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, "possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area";

Atteso che:

-la struttura organizzativa di questo ente è tripartita in 3 settori: Tecnico; di Vigilanza e dei Servizi finanziari – Servizi Generali e Gestionali;

-tra i dipendenti di questo ente, due unità sono inquadrare nell'area dei Funzionari, posti in posizione apicale nella struttura gerarchico – funzionale dell'ente e naturalmente destinatari dell'affidamento di incarichi di Elevata Qualificazione;

Una di queste unità è la dott.ssa Simona Spampinato e l'altra è in forza all'area tecnica;

Visti

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, adottato con deliberazione G.C. n. 140 del 17/11/2010;

il vigente regolamento comunale “Area delle posizioni organizzative e graduazione delle medesime” adottato con deliberazione G.C. n. 62 del 18/07/2018, esecutiva, in quanto applicabile;

Considerato che con proprio provvedimento monocratico n 11 del 19/8/2024 si provvedeva a:

- nominare responsabile del Settore: Servizio Finanziario - Servizi Generali e Gestionali, la dipendente Dott.ssa Simona Spampinato - profilo professionale istruttore finanziario (Ex cat C- posizione economica C3), a decorrere dal 01/09/2024 e per un triennio, conferendo alla stessa la titolarità della Posizione Organizzativa;
- affidare alla stessa i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- stabilire, nelle more della definizione della nuova graduazione delle posizioni di E.Q. prescritta dall’art. 17 comma I del predetto CCNL 19.11.2022, che la retribuzione di posizione sia erogata, provvisoriamente e salvo conguaglio *ab initio*, nell’importo minimo prescritto dall’art 17 comma III dello stesso Contratto;

Considerato ancora che:

- con determinazione n. 274 del 20/10/2025 ad oggetto: “Selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi art.15 C.C.N.L. 16/11/2022, per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione nel profilo professionale di Funzionario amministrativo contabile da destinare ai servizi generali e gestionali – ammissione candidati. Approvazione graduatoria finale di merito. Nomina Vincitore”, la dott.ssa Simona Spampinato è risultata vincitrice con conferimento della progressione tra le aree da ex categoria C a ex categoria D;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 22/10/2025 è stata adottata la nuova metodologia delle graduazioni e pesature delle elevate qualifiche, in cui è stata definita la nuova graduazione delle posizioni di E.Q. prescritta dall’art. 17 comma I del predetto CCNL 19.11.2022 ed è stato attribuito il valore economico della relativa retribuzione;

#### DISPONE

1. di confermare la nomina a responsabile del Settore: “Servizio Finanziario - Servizi Generali e Gestionali”, la dipendente Dott.ssa Simona Spampinato- profilo professionale Funzionario (Ex cat D1), fino al 31/08/2027, conferendo alla stessa la titolarità della Posizione Organizzativa;
2. di confermare in capo allo stesso i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
3. di stabilire, ai sensi dell’art. 17 comma I del CCNL 19.11.2022, il valore della retribuzione di posizione relativa alla E.Q. in oggetto, nell’importo di € 12.000,00 annui con decorrenza 01/01/2025 e di quantificare nella percentuale del 20% la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione delle performance;
4. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Sindaco  
Firmato digitalmente  
Ing. Marco SUCCIO